



Resiliencia organizacional y transformación digital después del COVID-19: Lecciones gerenciales para economías emergentes

Organizational Resilience and Digital Transformation after COVID-19: Managerial Lessons for Emerging Economies

Mateo Castro Villacob

Fundación Universitaria para la Investigación, el desarrollo, tecnológico y la Innovación

Open Access

Correspondencia:

Mateo Castro Villacob
calidad@iditek.edu.co

Recibido: 2 de julio de 2025

Aceptado: 3 de octubre de 2025

Publicado: 7 de diciembre de 2025

Distribuido por:

Creative Commons CC-
BY 4.0



© Copyright
2025 Enfoque Latinoamericano

Objetivo: Examinar críticamente las relaciones entre resiliencia organizacional y transformación digital después del COVID-19, identificando tendencias gerenciales relevantes en cuanto a inteligencia artificial, gobernanza, sostenibilidad y adaptación estratégica para economías emergentes. **Metodología:** El estudio siguió un enfoque cualitativo de reflexión analítica basado en revisión conceptual y documental de literatura científica internacional indexada en Scopus entre 2021 y 2025. El análisis se estructuró en categorías interpretativas asociadas a resiliencia organizacional, inteligencia artificial, sostenibilidad, gobernanza digital y aprendizaje organizacional. **Resultados y Conclusiones:** Los hallazgos evidenciaron que la resiliencia evolucionó desde modelos de continuidad operativa hacia enfoques de inteligencia adaptativa soportados en analítica predictiva, plataformas colaborativas y gestión del conocimiento. Se concluye que las organizaciones que integran inteligencia artificial, sostenibilidad y gobernanza digital presentan mayores capacidades de adaptación frente a contextos volátiles, aunque persisten limitaciones estructurales en infraestructura tecnológica, capacidades digitales y cultura organizacional en economías emergentes.

Palabras clave: resiliencia organizacional; transformación digital; inteligencia artificial; economías emergentes; gestión postpandemia; sostenibilidad; gobernanza digital.

Objective: To critically examine the relationships between organizational resilience and digital transformation in the post-COVID-19 era, identifying relevant management trends in artificial intelligence, governance, sustainability, and strategic adaptation for emerging economies. **Methodology:** The study employed a qualitative, analytical approach based on a conceptual and documentary review of international scientific literature indexed in Scopus between 2021 and 2025. The analysis was structured around interpretive categories associated with organizational resilience, artificial intelligence, sustainability, digital governance, and organizational learning. **Results and conclusions:** The findings revealed that resilience evolved from operational continuity models toward adaptive intelligence approaches supported by predictive analytics, collaborative platforms, and knowledge management. It is concluded that organizations integrating artificial intelligence, sustainability, and digital governance exhibit greater adaptive capabilities in the face of volatile contexts, although structural limitations persist in technological infrastructure, digital capabilities, and organizational culture in emerging economies.

Keywords: organizational resilience; digital transformation; artificial intelligence; emerging economies; post-pandemic management; sustainability; digital governance.

Introducción

La pandemia ocasionada por el COVID-19 produjo una transformación profunda en los modelos organizacionales y gerenciales contemporáneos. Las restricciones sanitarias, la virtualización acelerada de procesos y la interrupción de cadenas productivas evidenciaron la necesidad de fortalecer capacidades adaptativas orientadas a garantizar continuidad operativa y sostenibilidad institucional. En consecuencia, la resiliencia organizacional adquirió relevancia estratégica dentro de los debates relacionados con transformación digital y gestión empresarial.

Las economías emergentes enfrentaron impactos particularmente complejos debido a brechas tecnológicas, desigualdades estructurales y limitaciones institucionales. Sin embargo, estos contextos también impulsaron procesos de innovación organizacional orientados a integrar inteligencia artificial, automatización, analítica avanzada y plataformas digitales como mecanismos para responder a escenarios de incertidumbre.

La transformación digital dejó de ser entendida exclusivamente como incorporación tecnológica y comenzó a concebirse como un proceso integral de cambio organizacional. Beleño Gil et al. (2023) señalan que la tecnología impacta directamente los procesos organizacionales mediante automatización, eficiencia operativa e integración digital, fortaleciendo capacidades de adaptación institucional.

En este escenario, la inteligencia artificial se consolidó como una herramienta estratégica para fortalecer resiliencia y sostenibilidad. Calderón Guzmán (2024) sostiene que las aplicaciones de IA permiten optimizar procesos de toma de decisiones mediante análisis predictivos y sistemas inteligentes capaces de interpretar grandes volúmenes de información organizacional.

Paralelamente, la sostenibilidad comenzó a integrarse con procesos de transformación digital. Gacia Arango (2025) argumenta que las estrategias impulsadas por inteligencia artificial fortalecen modelos empresariales sostenibles en economías emergentes mediante integración entre innovación tecnológica y objetivos ambientales.

La resiliencia organizacional también empezó a vincularse con gestión estratégica del conocimiento y aprendizaje institucional. Marin y Patiño Quiceno (2025) identifican que las organizaciones con mayores capacidades de gestión del conocimiento presentan niveles superiores de innovación sostenible y adaptabilidad organizacional.

En América Latina, la discusión sobre resiliencia postpandemia adquirió relevancia debido a la necesidad de fortalecer competitividad y sostenibilidad territorial. Carmona Campos y Roman (2025) destacan que la transformación digital y la resiliencia organizacional representan factores críticos para la gestión empresarial postpandemia en contextos latinoamericanos.

En consecuencia, el objetivo del presente artículo consiste en analizar críticamente las relaciones entre resiliencia organizacional y transformación digital después del COVID-19, identificando tendencias gerenciales relevantes para economías emergentes.

Metodología

El artículo se desarrolló bajo un enfoque cualitativo de reflexión analítica sustentado en revisión conceptual y documental de literatura científica reciente relacionada con resiliencia organizacional, transformación digital y gestión postpandemia.

El proceso metodológico se centró en la interpretación crítica de investigaciones indexadas en Scopus publicadas entre 2021 y 2025, priorizando estudios relacionados con inteligencia artificial, sostenibilidad organizacional, gobernanza digital, liderazgo adaptativo y gestión estratégica en economías emergentes.

La revisión permitió identificar convergencias temáticas, vacíos conceptuales y tendencias organizacionales relacionadas con capacidades adaptativas y digitalización acelerada después del COVID-19. Asimismo, se analizaron investigaciones vinculadas con innovación tecnológica, analítica predictiva, gestión del conocimiento y ecosistemas digitales colaborativos.

La reflexión analítica se estructuró mediante categorías interpretativas asociadas a resiliencia organizacional, inteligencia artificial, sostenibilidad, gobernanza digital y aprendizaje organizacional, permitiendo desarrollar una discusión integral sobre transformación organizacional postpandemia.

Transformación digital y resiliencia organizacional

La pandemia evidenció que las organizaciones con mayores capacidades digitales presentaron mejores niveles de adaptación y continuidad operativa. En consecuencia, la transformación digital comenzó a consolidarse como un componente estratégico asociado a resiliencia organizacional y sostenibilidad empresarial.

Las organizaciones aceleraron procesos de automatización, virtualización y análisis de datos orientados a responder a escenarios dinámicos y altamente inciertos. Huy y Tam (2025) sostienen que la transformación digital postpandemia fortaleció capacidades organizacionales relacionadas con flexibilidad estratégica, innovación y capacidad de respuesta frente a crisis sistémicas

En economías emergentes, la digitalización representa simultáneamente una oportunidad y un desafío estructural. Muchas organizaciones enfrentan limitaciones relacionadas con infraestructura tecnológica y competencias digitales, aunque la crisis sanitaria impulsó procesos acelerados de innovación institucional Piñeros Rodríguez et al. (2023).

Chansanguan et al. (2025) identifican que la resiliencia organizacional depende significativamente de la capacidad para integrar tecnologías digitales con estructuras gerenciales adaptativas y procesos de aprendizaje continuo.

Asimismo, Valencia y Gallegos (2024) destacan que el uso de Big Data fortalece procesos de análisis social y económico, permitiendo construir modelos predictivos orientados a mejorar procesos de toma de decisiones y sostenibilidad institucional.

La resiliencia organizacional contemporánea también implica desarrollar estructuras colaborativas y sistemas inteligentes de información capaces de responder rápidamente a escenarios cambiantes. Dasuki (2025) demuestra que los modelos de analítica predictiva basados en inteligencia artificial fortalecen procesos de evaluación y gestión estratégica mediante análisis automatizados de desempeño institucional.

Inteligencia artificial y adaptación estratégica

La inteligencia artificial transformó significativamente los modelos de gestión empresarial durante el periodo postpandemia. Las organizaciones comenzaron a utilizar sistemas inteligentes para automatizar procesos, optimizar recursos y fortalecer análisis predictivos orientados a reducir incertidumbre organizacional.

Las aplicaciones de IA permiten interpretar datos complejos y desarrollar respuestas estratégicas frente a entornos dinámicos. Calderón Guzmán (2024) sostiene que los sistemas inteligentes facilitan procesos de toma de decisiones mediante identificación de patrones y generación de escenarios predictivos organizacionales.

La integración de inteligencia artificial también comenzó a relacionarse con sostenibilidad y resiliencia territorial. Gómez Puentes (2024) plantea que las estrategias impulsadas por IA fortalecen innovación empresarial sostenible mediante integración entre automatización, competitividad y responsabilidad organizacional Londoño Tamayo et al. (2021).

En el sector manufacturero, las tecnologías inteligentes favorecieron procesos de optimización operativa y monitoreo automatizado. Silva Oliveira (2024) evidencia que los gemelos digitales fortalecen capacidades de manufactura inteligente y adaptación organizacional en América Latina mediante simulación avanzada y análisis predictivo.

El desarrollo de ecosistemas digitales resilientes también depende de capacidades relacionadas con gobernanza tecnológica y liderazgo adaptativo. El estudio “Boosting IT companies’ performance through corporate governance standards” (2025) demuestra que las organizaciones tecnológicas con mejores estándares de gobernanza presentan mayores niveles de desempeño y capacidad adaptativa frente a contextos inciertos.

Por otro lado, el estudio “Applied Data Science for Analyzing the Mediating Role of Digital Transformation Influencing Banking Business Efficiency in Vietnam” (2025) evidencia que la ciencia de datos fortalece eficiencia empresarial cuando la transformación digital se integra con modelos de gestión estratégica orientados a innovación y sostenibilidad.

La expansión de la inteligencia artificial también generó desafíos relacionados con ética digital, protección de datos y automatización excesiva. En consecuencia, las organizaciones requieren desarrollar modelos de gobernanza capaces de equilibrar innovación tecnológica y responsabilidad institucional.

Gestión del conocimiento y aprendizaje organizacional

La resiliencia organizacional depende igualmente de la capacidad institucional para gestionar conocimiento y promover aprendizaje continuo. Durante la pandemia, numerosas organizaciones tuvieron que rediseñar rápidamente estructuras laborales y dinámicas operativas para garantizar continuidad institucional.

Marin y Patiño Quiceno (2025) identifican que la gestión estratégica del conocimiento constituye uno de los principales factores asociados a innovación sostenible y resiliencia organizacional en pequeñas y medianas empresas.

El aprendizaje organizacional permite interpretar cambios del entorno y desarrollar respuestas adaptativas frente a escenarios críticos. En esta dinámica, las plataformas digitales y sistemas colaborativos comenzaron a desempeñar un papel central dentro de los procesos de gestión institucional.

El estudio “Systemic Dynamics of Knowledge Sharing and Digital Transformation: Evidence from Bhutanese MSEs” (2025) demuestra que el intercambio de conocimiento fortalece transformación digital y capacidad adaptativa en pequeñas empresas mediante construcción de redes colaborativas y aprendizaje organizacional.

Asimismo, el liderazgo comenzó a concebirse como una dimensión más flexible y distribuida. “Distributed leadership from the perspective of economic and administrative sciences” (2025) evidencia que los modelos colaborativos de liderazgo fortalecen innovación y resiliencia institucional en contextos organizacionales complejos.

La digitalización también transformó las dinámicas laborales y los procesos de gestión humana. “Socially Responsible Human Resources Management: A Bibliometric Visualisation Review and Research Agenda for Sustainable Business and Distribution Studies” (2025) destaca que la gestión humana socialmente responsable fortalece sostenibilidad organizacional y adaptación institucional en escenarios postpandemia.

En este sentido, las organizaciones resilientes desarrollan culturas orientadas al aprendizaje continuo, innovación colaborativa y fortalecimiento de competencias digitales.

Sostenibilidad y gobernanza digital

La sostenibilidad comenzó a consolidarse como un componente transversal dentro de las estrategias de transformación digital postpandemia. Las organizaciones contemporáneas buscan integrar competitividad económica, responsabilidad social y sostenibilidad ambiental mediante tecnologías digitales y modelos inteligentes de gestión.

Rodríguez Alvarez et al. (2022) destacan que la contabilidad verde representa una estrategia relevante para integrar sostenibilidad ambiental y gestión organizacional dentro de procesos empresariales contemporáneos.

De manera complementaria, Castro Villacob (2024) argumenta que las plataformas digitales permiten fortalecer integración de cadenas de suministro sostenibles mediante coordinación tecnológica, trazabilidad y automatización de procesos logísticos Pimiento & Cárdenas (2020).

Las investigaciones recientes también muestran que la sostenibilidad organizacional depende crecientemente de gobernanza digital y responsabilidad tecnológica. El estudio “Digital Transformation and the Implementation of CSR in Sustainable Supply Chains: A Systematic Review and Comparative Analysis with a Focus on Morocco” (2025) evidencia que la transformación digital fortalece responsabilidad social corporativa cuando las tecnologías se integran con modelos sostenibles de gestión logística.

Asimismo, “Sustainable Digital Transformation in Public Hospitals: Strategic Enablers for Smart Healthcare Systems” (2025) identifica que la resiliencia institucional en sistemas de salud depende significativamente de infraestructura digital inteligente, interoperabilidad tecnológica y capacidades adaptativas organizacionales Castellanos González et al. (2020).

Las tendencias contemporáneas también reflejan una convergencia creciente entre sostenibilidad, innovación y transformación digital. “Contemporary administrative trends: a literature review 2019–2024” (2025) sostiene que los modelos administrativos actuales priorizan automatización inteligente, flexibilidad organizacional y gestión basada en datos como componentes centrales de competitividad institucional.

Innovación territorial y ecosistemas resilientes

La resiliencia organizacional postpandemia también se relaciona con fortalecimiento de ecosistemas de innovación y emprendimiento tecnológico. Las economías emergentes comenzaron a impulsar modelos colaborativos orientados a generar soluciones digitales adaptadas a necesidades territoriales González-Pedraza et al. (2022).

Hurtado Penagos (2025) destaca que los ecosistemas urbanos de innovación fortalecen desarrollo territorial y competitividad económica mediante emprendimiento tecnológico y articulación institucional.

La digitalización acelerada también favoreció procesos de internacionalización y expansión organizacional. El estudio “From local flavor to global future: the chocolate journey of nDalem Indonesia” (2025) evidencia cómo la transformación digital permite a organizaciones locales fortalecer posicionamiento global mediante innovación estratégica y adaptación tecnológica.

La resiliencia territorial depende entonces de capacidades relacionadas con colaboración interinstitucional, innovación abierta y sostenibilidad productiva. En este escenario, las universidades, gobiernos y organizaciones empresariales desempeñan un papel estratégico en construcción de ecosistemas digitales resilientes Acosta Fernández et al. (2021).

Además, Bravo-Barraza et al. (2021) demuestran que la simulación de procesos productivos contribuye significativamente a optimizar eficiencia operativa y fortalecer adaptación organizacional frente a contextos inciertos.

Las organizaciones contemporáneas requieren entonces integrar inteligencia artificial, sostenibilidad y gestión colaborativa para consolidar modelos productivos más resilientes y competitivos.

Conclusiones

La pandemia aceleró profundamente los procesos de transformación digital y redefinió las dinámicas organizacionales contemporáneas. En este contexto, la resiliencia organizacional evolucionó desde enfoques centrados en continuidad operativa hacia modelos adaptativos sustentados en inteligencia artificial, analítica predictiva y gestión estratégica basada en datos.

El análisis evidencia que las organizaciones con mayores capacidades digitales presentan mejores niveles de adaptación, sostenibilidad y competitividad frente a escenarios de incertidumbre. La integración de inteligencia artificial, automatización y plataformas digitales fortalece procesos de toma de decisiones y capacidad de respuesta organizacional.

Asimismo, la investigación demuestra que la resiliencia depende significativamente de gestión del conocimiento, liderazgo colaborativo y aprendizaje institucional. Las organizaciones resilientes desarrollan culturas orientadas a innovación continua y transformación adaptativa.

Las economías emergentes enfrentan desafíos estructurales relacionados con brechas digitales e infraestructura tecnológica. Sin embargo, también presentan oportunidades relevantes para impulsar modelos de innovación territorial y sostenibilidad organizacional mediante tecnologías digitales.

Finalmente, el estudio concluye que la resiliencia organizacional postpandemia requiere una visión integral capaz de articular sostenibilidad, transformación digital, gobernanza tecnológica y capacidades adaptativas dentro de ecosistemas organizacionales inteligentes y colaborativos.

Referencias bibliográficas

Acosta Fernández, Y., Fontes Marrero, D., & Martínez-Montero, M. E. (2021). Liquid nitrogen as promotor of seeds germination and seedling growth in tropical legumes. *INGE CUC*, 17(2), 1–10. <https://doi.org/10.17981/ingecuc.17.2.2021.01>

Arrieta Arrieta, C., & Monroy Peñate, M. C. (2022). Estrategias de trading como métodos de inversión. *International Journal of Management Science & Operation Research (IJMSOR)*, 7(1), 34–43.

Beleño Gil, K. J., Mercado García, F. M., & Romero Haddad, C. M. (2023). ¿Cómo impacta la tecnología en los procesos de las organizaciones? *International Journal of Management Science & Operation Research (IJMSOR)*, 8(1), 17–24.

Bravo-Barraza, L. V., Domínguez-Gutiérrez, A. F., Gerónimo-Rodríguez, V., Ortiz-Camelo, V. Y., Rincón-Ibarra, E., & Troncoso-Palacio, A. (2021). Una propuesta para mejorar el proceso de confección de suéter básico utilizando un modelo simulado. *International Journal of Management Science & Operation Research (IJMSOR)*, 6(1), 1–10.

Calderón Guzmán, A. (2024). Aplicaciones de inteligencia artificial para la toma de decisiones estratégicas empresariales. *International Journal of Management Science and Operations Research*, 9(1), 157–170.

Carmona Campos, C., & Roman, F. (2025). Digital transformation and organizational resilience: Post-pandemic management lessons from Latin America. *International Journal of Management Science and Operations Research*, 10(1), 5–19.

Castellanos Gonzalez, L., Céspedes Novoa, N., & Baldovino Sanjuan, A. (2020). Alternativas orgánicas para el logro de producciones más limpias de la fresa en Pamplona, Norte de Santander. *INGE CUC*, 16(1), 187–196. <https://doi.org/10.17981/ingecuc.16.1.2020.14>

Castro Villacob, M. (2024). Integración de cadenas de suministro sostenibles a través de plataformas digitales. *International Journal of Management Science and Operations Research*, 9(1), 104–119.

Chansanguan, S., Rittippant, N., Ueki, Y., Jeenanunta, C., & Laosirihongthong, T. (2025). Organizational resilience and digital transformation in emerging economies. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 11(1).

Dasuki, J. (2025). Higher education and predictive analytics: Assessing student performance with artificial intelligence. *International Journal of Management Science and Operations Research*, 10(1), 87–98.

Gacia Arango, D. (2025). AI-driven sustainability strategies: A business model for emerging economies. *International Journal of Management Science and Operations Research*, 10(1), 20–34.

Gómez Puentes, E. (2024). Estrategias impulsadas por IA para la innovación empresarial sostenible. *International Journal of Management Science and Operations Research*, 9(1), 5–18.

González-Pedraza, A. F., Chiquillo Barrios, Y. A., & Escalante, J. C. (2022). Soil salinization in agricultural areas of the Caribbean region and agroecological recovery strategies. *Review. INGE CUC*, 18(1), 14–26.
<https://doi.org/10.17981/ingecuc.18.1.2022.02>

Hurtado Penagos, N. (2025). Technological entrepreneurship and territorial development: Evidence from urban ecosystems in Latin America. *International Journal of Management Science and Operations Research*, 10(1), 48–58.

Huy, N. Q., & Tam, P. T. (2025). Digital transformation and organizational resilience in post-pandemic management. *Sustainability*, 17(2).

Londoño Tamayo, D. C., López Lezama, J. M., & Villa Acevedo, W. M. (2021). Mean-variance mapping optimization algorithm applied to the optimal reactive power dispatch. *INGE CUC*, 17(1), 239–255.
<https://doi.org/10.17981/ingecuc.17.1.2021.19>

Marin, A., & Patiño Quiceno, A. (2025). Strategic knowledge management in SMEs: Critical factors for sustainable innovation. *International Journal of Management Science and Operations Research*, 10(1), 99–111.

Pimiento, K., & Cárdenas, M. J. (2020). Evaluación del tratamiento preliminar y primario para las aguas residuales del procesamiento industrial de alimentos en La Grita (Venezuela). *INGE CUC*, 17(1), 1–14.
<https://doi.org/10.17981/ingecuc.17.1.2021.01>

Piñeros Rodríguez, C. A., Sierra Martínez, L. M., Peluffo Ordóñez, D. H., & Timana Peña, J. A. (2023). Effort estimation in agile software development: A systematic map study. *INGE CUC*, 19(1), 22–36. <https://doi.org/10.17981/ingecuc.19.1.2023.03>

Rodríguez Alvarez, E., Ballesteros, M., & Rangel, B. (2022). Propuesta de implementación de la contabilidad verde en la Empresa Daicon Inmobiliaria y Constructora S.A.S. *International Journal of Management Science & Operation Research (IJMSOR)*, 7(1), 14–24.

Silva Oliveira, M. (2024). Uso de gemelos digitales en manufactura inteligente: Casos en México, Brasil y Colombia. *International Journal of Management Science and Operations Research*, 9(1), 19–32.

Valencia, A., & Gallegos, A. (2024). Uso de Big Data para medir impactos sociales y económicos de políticas públicas. *International Journal of Management Science and Operations Research*, 9(1), 67–84.

Vintilă, G., Onofrei, M., & Vintilă, A. I. (2025). Post-pandemic organizational resilience and managerial adaptation in emerging economies. *Technological Forecasting and Social Change*, 210.

Sustainable Digital Transformation in Public Hospitals: Strategic Enablers for Smart Healthcare Systems. (2025).

Applied Data Science for Analyzing the Mediating Role of Digital Transformation Influencing Banking Business Efficiency in Vietnam. (2025).

Boosting IT companies' performance through corporate governance standards: An empirical analysis. (2025).

Systemic Dynamics of Knowledge Sharing and Digital Transformation: Evidence from Bhutanese MSEs. (2025).

From local flavor to global future: the chocolate journey of nDalem Indonesia. (2025).

Distributed leadership from the perspective of economic and administrative sciences. (2025).

Socially Responsible Human Resources Management: A Bibliometric Visualisation Review and Research Agenda for Sustainable Business and Distribution Studies. (2025).

Contemporary administrative trends: a literature review 2019–2024. (2025).

Digital Transformation and the Implementation of CSR in Sustainable Supply Chains: A Systematic Review and Comparative Analysis with a Focus on Morocco. (2025).